



Encuestas autonómicas de condiciones de Trabajo (I)

¿Qué son las Encuestas Autonómicas de Condiciones de Trabajo?

Al igual que las Encuestas Nacionales de Condiciones de Trabajo, las Encuestas Autonómicas tienen el objetivo de realizar un diagnóstico claro de como está la situación de las condiciones de trabajo en la autonomía donde se realiza, con la finalidad de que los resultados sean el marco para orientar y diseñar las políticas futuras de formación, información, y divulgación en materia de prevención de riesgos laborales. Por ello, suelen tener una metodología similar a la utilizada por las Encuestas Nacionales, para conseguir que sean fácilmente comparables los resultados obtenidos y asegurar el rigor investigador.

Entre los objetivos más específicos de las encuestas autonómicas de condiciones de trabajo se encuentran:

- Conocer los factores del entorno laboral que ejercen su influencia en la seguridad y salud de los trabajadores.
- Conocer la percepción que los trabajadores tienen de su salud en el entorno laboral y como esa percepción influye en su salud.
- Diagnosticar la organización y recursos preventivos de las empresas y estimar su actividad en esta materia.
- Conocer las exposiciones laborales más frecuentes en cuanto a factores y riesgos laborales.
- Obtener datos acerca de los porcentajes de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, así como de las enfermedades relacionadas con el trabajo.

Metodología de las Encuestas Autonómicas

De una lectura pormenorizada de todas la Encuestas Autonómicas que se publican en España, (de las comunidades autónomas que las realizan, que no son todas), se puede sacar la conclusión de que, la mayoría de ellas utilizan el mismo método de investigación que la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo que realiza el INSHT:

- Población: trabajadores ocupados de cada región en todas las actividades económicas.
- Muestreo: polietápico, estratificado por conglomerados, y aleatorio o por cuotas entre los trabajadores de cada etapa o sección. Muestreo probabilístico y representativo de todos los sectores de actividad productiva.
- Cuestionario elaborado para la encuesta dirigido a la muestra de población elegida y que aborda muchos aspectos.
- El cuestionario se pasa a los encuestados mediante entrevista personal al trabajador elegido en la muestra, en su domicilio.





Muchas de las encuestas que se realizan siguen un patrón similar, por no decir igual, al que sigue la Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo que realiza el INSHT; de hecho muchas de ellas utilizan el mismo cuestionario que se utiliza en la encuesta nacional con alguna o ninguna modificación. Comunidades como Castilla La Mancha, Castilla y León, Cantabria, Extremadura, Asturias, Galicia, Andalucía, Murcia, Ceuta utilizan el mismo cuestionario en el que se investiga en asuntos como la organización de la prevención y actividades preventivas, condiciones de seguridad, exposición a agentes físicos, químicos, biológicos y ambiente térmico, diseño de puesto de trabajo y carga de trabajo, carga mental de trabajo, factores psicosociales (que incluyen un apartado de conductas violentas) y estado de salud de la población trabajadora. En una ficha posterior daremos cuenta de las excepciones a esta metodología.

Cuadro resumen por Comunidades Autónomas

CCAA	TÍTULO Y AÑO PUBLICACIÓN	OBSERVACIONES
ANDALUCÍA	II Encuesta andaluza de Condiciones de Trabajo 2012	Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales
ASTURIAS	Encuesta de Condiciones de Trabajo en el Principado de Asturias 2008	Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales
CANARIAS	II Encuesta Canaria de Condiciones de Trabajo 2008	Instituto Canario de Seguridad Laboral
CANTABRIA	II Encuesta de Condiciones de Trabajo de Cantabria 2012	Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo
CATALUÑA	II Encuesta Catalana de Condiciones de Trabajo 2010	Subdirección General de Seguridad y Salud Laboral
CASTILLA Y LEÓN	II Encuesta de Condiciones de Trabajo en las empresas de Castilla y León 2010	Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales
CASTILLA LA MANCHA	I Encuesta de Condiciones de Trabajo en Castilla La Mancha 2009	Observatorio para la Prevención de Riesgos Laborales de Castilla La Mancha
CEUTA	I Encuesta sobre Condiciones de Trabajo en Ceuta 2009	Consejería de Sanidad y Consumo
C. VALENCIANA	II Encuesta de Condiciones de Trabajo en la C. Valenciana 2006	Fundación Valenciana para la Prevención de Riesgos Laborales
EUSKADI	Encuesta de Condiciones de Trabajo 2010	OSALAN
EXTREMADURA	I Encuesta de Condiciones de Trabajo de Extremadura 2011	Servicio de Seguridad y Salud en el Trabajo
GALICIA	Encuesta ISSGA Condiciones de Trabajo en Galicia 2011	Observatorio Galego de Condicións de Traballo
LA RIOJA	Existe una del año 2001	No tienen encuestas más recientes
MURCIA	II Encuesta regional de condiciones de trabajo de la Región de Murcia 2011	Realizada por el ISSL
NAVARRA	II Encuesta Navarra de Salud y Condiciones de Trabajo 2006	Instituto Navarro de Salud Laboral Está en marcha la III Encuesta, que se está realizando en estos momentos

Tabla de fabricación propia



+ info



observatorio
de riesgos psicosociales
UGT

www.ugt.es/saludlaboral/default.aspx

