Ficha de Prevención

observatorio de riesgos psicosociales UGT

71/2014

71

Costes Socio-Económicos de los Riesgos Psicosociales

¿Por que es necesario un análisis de los costes socio-económicos de los riesgos psicosociales?

Los riesgos psicosociales en el trabajo suponen, junto con los trastornos musculoesqueléticos, el principal problema de salud laboral en Europa. Más de 45 millones de trabajadores se ven afectados por ellos y la falta de prevención de los mismos cuesta alrededor del 4% del PIB europeo en concepto de prestaciones, tratamientos médicos, hospitalarios y rehabilitatorios, paradas en la producción o sanciones a las empresas implicadas. La mayoría de las empresas europeas aún no disponen de procedimientos para hacer frente a los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo. Una de las razones es que no existen estudios que precisen el coste de las enfermedades generadas por la ausencia de políticas preventivas. A los elevados costes económicos de la no prevención hay que sumar las consecuencias sociales y el impacto sobre las familias de los trabajadores, los compañeros de trabajo y la sociedad en su conjunto, efectos que habitualmente son ignorados por las políticas públicas y que revierten en el Sistema Nacional de Salud. Además, las enfermedades mentales y las bajas asociadas a IT registran una duración prolongada, por lo que su adecuada prevención supone un ahorro de costes considerable. Una mejora en la gestión de estas patologías contribuiría a reducir el coste derivado de estas enfermedades.

Un estudio de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS)[1], realizado a 300 empresas de 15 países afirma que, por cada euro que invierte la empresa en cada trabajador en materia de prevención de riesgos, se puede obtener un rendimiento económico de 2.20 euros **http://www.issa.int/details?uuid=f27e62f2-b12d-42d9-9061-e403e95a9c14**.

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo dedica su campaña 2014-2015 Trabajos saludables. Gestionemos el estrés a dar consejos y herramientas para gestionar el estrés y los riesgos psicosociales en el puesto de trabajo. En ella afirma que entre el 50% y el 60% de los días de trabajo perdidos se pueden atribuir al estrés laboral. Consideramos que esto es un dato para reflexionar y dedicar los recursos necesarios para los estudios que precisen el coste de no prevenir los riesgos psicosociales. En otro informe, Calculating the cost of work-related stress ando psychosocial risks[2] más reciente, en el apartado referente a España, "se estimó que entre 11% y 27% de los trastornos mentales pueden atribuirse a las condiciones de trabajo. El coste directo de los trastornos mentales y del comportamiento atribuibles al trabajo se estimaba entre 150 € y 372 € millones en 2010. Esto representó del 0,24% al 0,58% del gasto total en salud en España para ese año. Los hombres representaron casi dos tercios de los costes totales. En el caso de trastornos relacionados con el abuso de sustancias, cuyo coste total se calculó en más 35 millones €, los hombres representaron casi cuatro quintas partes del total. El coste de los trastornos de ansiedad, mayores en las mujeres, fue casi 15 millones"[3] €.

1 AISS: **http://www.issa.int/details?uuid=f27e62f2-b12d-42d9-9061-e403e95a9c14**
2 OSHA, Junio 2014. **https://osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/calculating-the-cost-of-work-related-stress-and-psychosocial-risks/view**
3 Traducción realizada desde el Observatorio de Riesgos Psicosociales del informe de la OSHA, Junio 2014: **https://osha.europa.eu/en/publications/literature_reviews/calculating-the-cost-of-work-related-stress-and-psychosocial-risks/view**

Con la Financiación de:
DI-0007/2013
FUNDACIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Contribución desde el Observatorio al cálculo de costes socio-económicos

Dentro del marco de cooperación que el Observatorio de Riesgos Psicosociales tiene con la red de Universidades, ha sido una prioridad avanzar en mejorar los procesos de información y análisis científicos rigurosos que pongan en evidencia la magnitud de los costes que provoca la falta de atención a los riesgos psicosociales. Esto posibilita obtener una visión cuantitativa de la importancia de que exista un entorno de trabajo libre de estos riesgos y fundamentar los beneficios de su prevención a todos los niveles.

El Observatorio organizó un Taller práctico "Costes socio-económicos de los Riesgos Psicosociales: Balance de situación actual y propuestas metodológicas para avanzar en su medición o cálculo" (se realizó una publicación con las aportaciones realizadas en ese taller **http://www.ugt.es/Publicaciones/2012%20CostesLaborales.pdf**. Este Taller reunió a expertos de la medicina del trabajo, la economía, la sociología y el derecho, que presentaron y debatieron las aportaciones de cada ámbito.

Entre las conclusiones del taller podemos destacar la propuesta de futuras líneas de investigación, entre ellas, la identificación de las fuentes judiciales de información para que los expertos en economía puedan realizar un estudio de estimación de costes judiciales utilizando métodos propios.

Calculo de costes de los riesgos psicosociales en las empresas de la Unión Europea:

"En toda Europa, el coste total de los trastornos mentales (tanto laborales como no relacionados con el trabajo) se estima en 240.000 millones de euros al año. Menos de la mitad de esta suma proviene de los costes directos, como el tratamiento médico, lo que supone un coste de 136.000 millones por pérdidas de productividad, entre las que se incluye el absentismo debido a las bajas por enfermedad." Estos son datos aportados por la Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo en su campaña 2014-2015: Trabajos saludables. Gestionemos el estrés. Los beneficios para las empresas en la prevención y la gestión de los riesgos psicosociales superan el coste de aplicación de las medidas de prevención y gestión.

Un informe realizado por el Foro Económico Mundial y la Facultad de Salud Pública de Harvard, que ha analizado el impacto económico de las cinco enfermedades crónicas más frecuentes, y ha estimado su carga económica para los próximos 20 años. Consideradas globalmente, estas enfermedades crónicas supondrán un coste acumulado mundial de 47 billones de dólares durante el periodo comprendido entre el año 2011 y el 2030, siendo los trastornos mentales los responsables de más del tercio de este gasto económico. Informe disponible en : Global Economic Burden of Non-communicable Diseases.

+ info

observatorio de riesgos psicosociales UGT

www.ugt.es/saludlaboral/default.aspx

M-32578-2014

Ficha de **Prevención**